**Awans zawodowy od 1 września 2019 r.**

**Anna Trochimiuk**

**Prawnik, redaktor i autor publikacji dotyczących spraw kadrowych w szkołach i placówkach oświatowych.**

Data publikacji: 4 września 2019 r. na PORTALU OŚWIATOWYM

216

W tym roku więcej nauczycieli kontraktowych i mianowanych będzie mogło rozpocząć staż, zaś nauczyciele stażyści będą realizować go tylko przez 9 miesięcy. Sprawdźmy, jak krok po kroku przebiega realizacja stażu od 1 września 2019 r, w tym m.in. kto może otworzyć staż, jak ustalić termin jego rozpoczęcia i zakończenia oraz kiedy dyrektor lub wicedyrektor mogą być opiekunami stażu.

**Tytułem wstępu:** nie zostało wydane nowe rozporządzenie w sprawie awansu zawodowego przez nauczycieli, lecz z dniem 1 września 2019 r. rozporządzenie to zostało zaktualizowane. **W konsekwencji, nadal obowiązuje rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574 ze zm.).**

**KROK 1: Rozpoczęcie stażu**

Nauczyciel składa wniosek o otwarcie stażu w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, który rozpoczyna staż bez składania wniosku (art. 9d ust. 1 Karty Nauczyciela).

**KROK 2: Ustalamy termin rozpoczęcia stażu**

Terminem rozpoczęcia stażu jest **dzień zatrudnienia nauczyciela stażysty** lub **dzień złożenia wniosku o otwarcie stażu** w przypadku pozostałych nauczycieli (art. 9d ust. 1 Karty Nauczyciela). Od tego dnia liczymy odpowiednio:

* 9 miesięcy stażu na stopień nauczyciela kontraktowego
* 2 lata i 9 miesięcy stażu na stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego.

**KROK 3: Plan rozwoju zawodowego**

Nauczyciel przedkłada plan rozwoju zawodowego – stażysta w ciągu 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, a pozostali nauczyciele **załączają plan do wniosku o otwarcie stażu** (§3 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, dalej jako: w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 4: Weryfikacja czy nauczyciel może rozpocząć staż**

Dyrektor analizuje czy nauczyciele, którzy złożyli wnioski o rozpoczęcie stażu oraz nauczyciele stażyści spełniają warunki do jego realizacji.

**Warunki otwarcia stażu (dotyczy wszystkich stopni awansu)**

* zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami (wyjątek – nauczyciel stażysta bez przygotowania pedagogicznego, który zobowiąże się je uzyskać w czasie trwania stażu – art. 10 ust. 3 Karty Nauczyciela);
* zatrudnienie w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć; jeżeli wymiar czasu pracy jest niższy, nauczyciel może realizować staż o ile jest zatrudniony także w innej placówce lub placówkach w wymiarze niższym niż połowa pensum, lecz łączny wymiar zatrudnienia wynosi co najmniej pół etatu – w takim przypadku organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora, który będzie dokonywał czynności związanych z realizacją awansu zawodowego (art. 22 ust. 3 i ust. 4 Karty Nauczyciela).

**Dodatkowe warunki otwarcia stażu na stopień nauczyciela kontraktowego**

* zawarcie umowy o pracę na okres roku szkolnego; a w przypadku zatrudnienia nauczyciela stażysty na inny okres, nauczyciel rozpoczyna staż o ile nie złożył wniosku o niestosowanie wobec niego przepisów o awansie zawodowym (art. 10 ust. 2, ust. 7 i ust. 11 Karty Nauczyciela).

**Dodatkowe warunki otwarcia stażu na stopień nauczyciela mianowanego**

* przepracowanie co najmniej 2 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego (art. 9d ust. 4 Karty Nauczyciela).

**Dodatkowe warunki otwarcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**

* przepracowanie co najmniej roku od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego (art. 9d ust. 4Karty Nauczyciela).

Jeżeli nauczyciel spełnia ww. warunki do otwarcia stażu -  przejdź do kroku 6

Jeśli jednak nie spełnia ww. warunków do otwarcia stażu - przejdź do kroku 5.

**KROK 5: Poinformuj nauczyciela, że nie może realizować stażu**

Jeżeli nauczyciel nie spełnia warunków do otwarcia stażu, dyrektor powinien pisemnie poinformować go o braku możliwości realizacji stażu i w ten sposób odpowiedzieć na wniosek nauczyciela. W szczególności może dotyczyć to sytuacji, w której nauczyciel złożył wniosek o otwarcie stażu przed upływem wymaganego okresu przerwy między dniem uzyskania poprzedniego stopnia awansu a rozpoczęciem stażu.

**KROK 6: Wyznaczamy opiekuna stażu**

Dyrektor wyznacza nauczycielom stażystom oraz nauczycielom kontraktowym, którzy rozpoczęli staż, opiekuna stażu (art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela).

**Opiekunem stażu może być nauczyciel mianowany lub dyplomowany**. Dodatkowo w:

a) publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego,

b) przedszkolach niepublicznych, niepublicznych placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, oraz szkołach niepublicznych i niepublicznych szkołach artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych,

c) publicznych innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego oraz niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego
**opiekunem stażu może być również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze** (art. 9c ust. 4 w zw. z art. 1 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela).

W placówkach samorządowych opiekunem stażu **nie może być** nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.

W szkołach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a tj. szkołach polskich, o których mowa w art. 4 pkt 29d ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, oraz w publicznych szkołach i zespołach szkół przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej, opiekunem nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego może **być również nauczyciel kontraktowy, w tym zajmujący stanowisko kierownicze**.

Nauczyciel kontraktowy, w tym zajmujący stanowisko kierownicze, może być opiekunem stażu tylko w szkołach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a Karty Nauczyciela.

Zadaniem opiekuna stażu  jest udzielanie nauczycielowi pomocy, w szczególności w **przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela**  oraz opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu (art. 9c ust. 5 Karty Nauczyciela).

**Do zadań opiekuna stażu należą**:

1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela stażysty zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;

2) współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;

3) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;

4) umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;

5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;

6) dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;

7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;

8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu
(§5 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 7: Dyrektor zatwierdza plany rozwoju zawodowego lub zwraca do poprawy**

Dyrektor weryfikuje plan rozwoju zawodowego. Tak jak dotychczas, dyrektor  **w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć**, zatwierdza plan rozwoju zawodowego albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian (§3 ust. 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

W przypadku zwrotu planu rozwoju zawodowego do poprawienia, w piśmie z zaleceniami należy wskazać termin na dokonanie zmian **nie krótszy niż 3 dni robocze** (§3 ust. 3 i ust.  4 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

Jeśli dyrektor zatwierdził plan  przejdź do kroku 9.

Jeśli dyrektor zwrócił plan do poprawy  przejdź do kroku 8.

**KROK 8: Dyrektor zatwierdza plan rozwoju zawodowego po naniesieniu zmian**

Dyrektor zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia.

Na zatwierdzenie poprawionego planu rozwoju zawodowego dyrektor ma **7 dni od dnia jego przedłożenia** przez nauczyciela (§3 ust. 5 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 9: Realizacja stażu przez nauczyciela**

Przez 9 miesięcy – w przypadku nauczycieli stażystów lub dwa lata i 9 miesięcy – w przypadku nauczycieli kontraktowych i mianowanych, nauczyciele realizują staż (art. 9c ust. 1 Karty Nauczyciela). W tym czasie dyrektor ma też wobec nich obowiązki.

Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:

1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;

2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;

3)  korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych
(§4 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedne prowadzone przez niego zajęcia (§4 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 10: Możliwa zmiana planu rozwoju zawodowego lub opiekuna stażu**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może:

* pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni
lub
* zmienić nauczycielowi opiekuna stażu
(§4 ust. 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)

Także nauczyciel może dokonać zmian w planie rozwoju zawodowego, za zgodą dyrektora szkoły. W takim przypadku dyrektor, w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian (§4 ust. 4 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 11: Ustalamy termin zakończenia stażu**

Przed upływem planowanego okresu realizacji stażu, dyrektor musi **sprawdzić, czy staż nie uległ przedłużeniu**. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

1. pozostawania w stanie nieczynnym,
2. czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
3. zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy
lub
4. urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem  trwającej **nieprzerwanie dłużej niż miesiąc**, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze
(art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela).

**W przypadku zaś nieobecności nauczyciela w pracy z powodu**:

1. urlopu macierzyńskiego,
2. urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
3. dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
4. dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
5. urlopu rodzicielskiego
 lub urlopu ojcowskiego,

 staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz nieobecności w pracy określonych w art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela jest dłuższy niż **rok i 6 miesięcy**, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze (art. 9d ust. 5a Karty Nauczyciela).

Jeżeli zaszły okoliczności, które wpływają na termin zakończenia stażu   **przejdź do kroku 11.**

Gdy w czasie trwania stażu nie wystąpiła żadna z ww. okoliczności powodujących przedłużenie stażu **przejdź do kroku 12**.

**KROK 11: Informujemy nauczyciela o terminie zakończenia stażu**

Przepisy nie zobowiązują do informowania nauczyciela o tym, że jego staż uległ przedłużeniu, choć oczywiście informację taką można przekazać. Konieczne jest jednak poinformowanie opiekuna stażu o tym fakcie i dalsze powierzenie mu pełnienia tej funkcji, w tym przyznania dodatku funkcyjnego na kolejny okres.

**KROK 12: Nauczyciel składa sprawozdanie**

Po zakończeniu stażu nauczyciel składa sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego (art. 9c ust. 3 Karty Nauczyciela).
 Sprawozdanie to musi uwzględniać efekty jego realizacji **dla nauczyciela i szkoły** i być złożone w terminie  **7 dni od dnia zakończenia stażu** (§4 ust.5 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

Przepisy nie przewidują jednak żadnych konsekwencji za nieterminowe złożenie sprawozdania.

**KROK 13: Opiekun składa projekt oceny dorobku zawodowego**

Opiekun stażu przedstawia **projekt oceny dorobku zawodowego za okres stażu** **w ciągu 7 dni od dnia zakończenia stażu**, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego (§5 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego). .

**KROK 14: Dyrektor dokonuje oceny dorobku zawodowego**

Dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela w terminie nie dłuższym niż **21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego** (art. 9c ust. 5a Karty Nauczyciela).  Ocena ta może być pozytywna lub negatywna

**KROK 15: Dyrektor wydaje zaświadczenie**

Dyrektor wystawia zaświadczenie niezbędne do złożenia wniosku o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego i kwalifikacyjnego.

**Zaświadczenie to musi zawierać informacje o:**

a)  wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,

b)  dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,

c)   **przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu** w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy
(§9 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

W związku z koniecznością wykazania  w zaświadczeniu zarówno przyczyn, podstawy prawnej, jak i okresu nieobecności w pracy, która spowodowała przedłużenie stażu, **bardzo ważne jest prawidłowe ustalenie terminu jego zakończenia**. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości, należy zwrócić się do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, który sprawuje nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego przez dyrektora, z prośbą o ich rozstrzygnięcie (art. 9h ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela).

**KROK 16:**

Dyrektor poświadcza za zgodność z oryginałem kopie poniższych dokumentów:

a) potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe,

b) akt nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego,

c) sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego;

d) kopię oceny dorobku zawodowego za okres stażu,

e) dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym – w przypadku nauczyciela mianowanego, który realizował zadanie polegające na uzyskaniu umiejętności posługiwania się językiem obcym na poziomie podstawowym, a w przypadku nauczycieli języków obcych - umiejętności posługiwania się drugim językiem obcym na poziomie podstawowym (§8 ust. 3 pkt 4 lit. c, §9 ust. 1 pkt 1, pkt 3, pkt 4, ust. 2 pkt 2, pkt 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 17: Nauczyciele składają wnioski o wszczęcie postępowania**

Nauczyciel stażysta i kontraktowy składają wniosek o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego **w roku otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu**, zaś nauczyciel mianowany składa wniosek o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego **w okresie 3 lat od uzyskania takiej oceny**. Niedotrzymanie tych terminów skutkuje koniecznością ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze (art. 9d ust. 7 Karty Nauczyciela).

**Do wniosku o wszczęcie postępowania należy dołączyć:**

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, a w przypadku nauczyciela kontraktowego - także kopię aktu nadania tego stopnia, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
2. zaświadczenie dyrektora placówki,
3. kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
4. kopię oceny dorobku zawodowego, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem
(§9 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**Do wniosku o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego należy dodatkowo dołączyć:**

1. opis i analizę sposobu realizacji jednego wymagania wybranego spośród określonych w § 8 ust. 3 pkt 1-3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego i jednego wymagania wybranego spośród określonych w § 8 ust. 3 pkt 4 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego, w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów dla nauczyciela i szkoły;
2. kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym, o których mowa w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem - jeżeli nauczyciel realizował zadanie, o którym mowa w § 8 ust. 3 pkt 4 lit. c rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego;
3. kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem
(§9 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego).

**KROK 18: Dyrektor dokonuje przeszeregowania płacowego nauczycieli**

Nauczyciele, którzy uzyskali wyższy stopień awansu zawodowego maja prawo do wyższego wynagrodzenia. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego następuje albo z dniem 1 września albo z dniem 1 stycznia, w zależności od tego, kiedy nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego – tj. odpowiednio do 31 sierpnia albo do 31 grudnia (art. 39 ust. 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela).

* [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) – art. 3 pkt 3,](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_1_o_0_a_3_u_0_p_3_l_0_i_0)  [art. 9b](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_3a_o_0_a_9b_u_0_p_0_l_0_i_0), [art. 9c,](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_3a_o_0_a_9c_u_0_p_0_l_0_i_0) [art. 9d](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_3a_o_0_a_9d_u_0_p_0_l_0_i_0), [art. 10 ust. 11](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_4_o_0_a_10_u_11_p_0_l_0_i_0), [art. 39 ust. 1](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_5_o_0_a_39_u_1_p_0_l_0_i_0) i [ust. 1a.](https://www.portaloswiatowy.pl/urlopy-i-zwolnienia-od-pracy-pracownikow-oswiaty/ustawa-z-26-stycznia-1982-r.-karta-nauczyciela-tekst-jedn.-dz.u.-z-2018-r.-poz.-967-10459.html#c_0_k_0_t_0_d_0_r_5_o_0_a_39_u_1a_p_0_l_0_i_0)
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574 ze zm.) - §3, §4, §5, §6, §8 ust. 3 pkt 4 lit. c, §9 ust. 1 i ust. 2.

Anna Trochimiuk